

## **Odpověď na interpelace zastupitele V. Čápa z jednání zastupitelstva dne 9.12.2013 k následujícím dotazům:**

### 1) Kam se posunula aktivní záplavová zóna?

Na Magistrátu hl. m. Prahy proběhlo jednání za přítomnosti radního pro životní prostředí a vedoucího odboru životního prostředí hl. m. Prahy. Na základě tohoto jednání bylo rozhodnuto o zadání projektové dokumentace na rozšíření propustku rybníka Paleček. Následně dojde k zadání nového výpočtu aktivní záplavové zóny, kterou finančně zajistí MHMP.

### 2) Proč došlo na úřadě ke zrušení pružné pracovní doby a proč se zrušila půldenní možnost čerpání dovolené?

#### a) **Zrušení ½ dne dovolené**

Čerpání dovolené upravuje § 217 zákoníku práce. V žádném z ustanovení upravujících otázky dovolené není v zákoníku práce zmínka o čerpání kratším než jeden den – dovolená je určena k zotavení a odpočinku zaměstnance a za půl dne tento účel těžko může splnit. K tomu, že má zaměstnanec právo na dovolenou v rozsahu kratším než jeden den, může dojít jen při jejím krácení § 223 ZP nebo při výpočtu její poměrné části § 212 ZP.

- Dobu čerpání dovolené určuje zaměstnavatel sám, takže má právo určit ji minimálně na jeden den, aniž by to stanovil vnitřním předpisem, jinak řečeno, nikdo ho nemůže nutit, aby určil zaměstnanci dobu dovolené na půl dne,
- K čerpání dovolené v rozsahu ½ dne by mělo docházet pouze v případě, že zaměstnanci právo na dovolenou v tomto rozsahu vznikne. K tomu může dojít buď při vzniku pracovního poměru, nebo při jeho ukončení v průběhu kalendářního roku, kdy zaměstnanci vznikne právo na poměrnou část dovolené v počtu dvanáctin anebo v případě krácení dovolené. Pouze v těchto případech je odůvodněn postup zaměstnavatele, pokud zaměstnanci určí čerpání tohoto ½ dne dovolené. Jestliže si zaměstnanci potřebují v době, kdy mají rozvrženou pracovní dobu, zařídit některé své osobní záležitosti, slouží k tomu buď překážky v práci, se kterými právní úprava spojuje povinnost zaměstnavatele poskytovat v určitém rozsahu a za určitých podmínek pracovní volno, anebo dohoda se zaměstnavatelem o napracování pracovní doby.
- Pracovní řád MČ Praha 20 se řídí ZP – tj. ½ dne dovolené lze čerpat pouze výjimečně, kdy zaměstnanci nevznikl nárok na celý den.

#### b) **Pevná pracovní doba**

Pevná pracovní doba byla stanovena z důvodu zabezpečení agend na jednotlivých odborech v plném rozsahu, a to zejména v úředních dnech. Občané si často stěžovali, že na některých odborech nejsou přítomni pracovníci, kteří vykonávají konkrétní agendu a ostatní pracovníci jim nejsou schopni poskytnout informaci nebo provést úřední úkon. Pevná pracovní doba také přispěla ke zlepšení evidence docházkového systému.

### 3) Kdy a kde bude vánoční večírek zaměstnanců úřadu a s jakou částkou na něj MČ počítá?

Vánoční večírek se konal dne 12. 12. 2013 v restauraci Bowling a restaurant U Pekaře, Praha 9 – Horní Počernice.

Občerstvení a dráhy pro cca 120 zaměstnanců. Cena 67.000,- Kč.