

č.j.: 17152/3.50/22-8
sp.zn.: I3-2022-1377

PROTOKOL O KONTROLE

provedené podle ustanovení § 5 odst. 1 písm. a) zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o inspekci práce“) v rozsahu ustanovení § 3 zákona o inspekci práce a podle ustanovení § 125 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“) v rozsahu ustanovení § 126 odst. 1 zákona o zaměstnanosti pořízený ve smyslu ustanovení § 9 písm. f) zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole (dále jen „kontrolní řád“), Oblastním inspektorátem práce pro hlavní město Prahu se sídlem v Praze (dále jen „oblastní inspektorát práce“).

Kontrola byla zahájena dne 12.09.2022, prvním kontrolním úkonem: doručení oznámení.

Kontrolu vykonal inspektor:

██

Kontrolovaná osoba:

Městská část Praha 20

Sídlo: Jívanská 647/10, Praha, 193 00

IČ: 00240192

(dále jen „kontrolovaná osoba“)

Za kontrolovanou osobu se provedení kontroly zúčastnil/a:

██

Kontrola byla provedena dne: 27.09.2022, 06.10.2022, 13.10.2022

kontrolované pracoviště: MČ PHA 20 ,PRAHA 9 - Hlavní provozovna (OIP 7)

adresa: Jívanská 647, 193 00 Praha 20

Poslední kontrolní úkon předcházející vytvoření protokolu: Výzva k poskytnutí součinnosti dne 07.11.2022.

Kontrolované období: od 1. ledna 2021 do června 2022

U kontrolované osoby nepůsobí odborová organizace, rada zaměstnanců nebo zástupce pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Předmět kontroly:

- dodržování pracovněprávních předpisů dle ustanovení § 126 odst. 2 zákona o zaměstnanosti, se zaměřením zejména na
 - informační a evidenční povinnosti při zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí
- dodržování povinností vymezených v ustanovení § 3 odst. 1 zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů, se zaměřením zejména na
 - povinnosti na úseku odměňování zaměstnanců
 - povinnosti na úseku rovného zacházení

Průběh kontroly, zjištěné skutečnosti:

Průběh kontroly:

Dne 14. 9. 2022 byl datovou schránkou zaslán seznam zaměstnanců dle požadavků uvedených v Oznámení o zahájení kontroly ze dne 12. 9. 2022, ze kterého byla následně vybrána část kontrolního vzorku zaměstnanců. Dále byly poskytnuty Plné moci pro zástupce zaměstnavatele.

Kontrolní šetření probíhala ve dnech 27. 9. 2022, 6. 10. 2022 a 13. 10. 2022 v sídle zaměstnavatele.

1) Kontrola byla zaměřena na oblast rovného odměňování mužů a žen - z předložených kontrolovaných dokladů nebylo zjištěno zvýhodňování/znevýhodňování zaměstnanců v souvislosti s jejich pohlavím v oblasti odměňování. Kontrolování byli vedoucí odborů zaměstnaní v roce 2021 a 2022, kteří vykonávali práci stejné nebo srovnatelné obtížnosti, namáhavosti a odpovědnosti.

2) Kontrola se také týkala oblasti diskriminace zaměstnanců z důvodu jejich věku - viz. kontrolní zjištění č. 1

3) Kontrolovány byly předložené doklady zaměstnanců z Ukrajiny s dočasnou ochranou v souvislosti s válečným konfliktem na Ukrajině. Namátkově bylo zkontrolováno vyplácení odměn těmto zaměstnancům.

U kontrolovaných cizinců zaměstnavatel nepředložil doklad o doručení informace o nástupu do zaměstnání/prodloužení a ukončení/změně zaměstnání občana EU/EHP a Švýcarska nebo jeho rodinného příslušníka, nebo cizince, který nepotřebuje pracovní oprávnění na Úřad práce ČR – krajské pobočky pro hlavní město Prahu. Dne 2. 11. 2022 byl s žádostí o poskytnutí podkladů potřebných k provedení kontroly osloven Úřad práce ČR – krajská pobočka pro hl. město Prahu. Dne 11. 11. 2022 poskytnul Úřad práce ČR informace, že v důsledku nedostatku potřebných identifikačních údajů k jednotlivým fyzickým osobám nelze požadované údaje prokazatelným způsobem potvrdit.

Předložené požadované doklady:

Doklady protokolu

Výpis z registru ekonomických subjektů (doklad č. 1, 1 list)

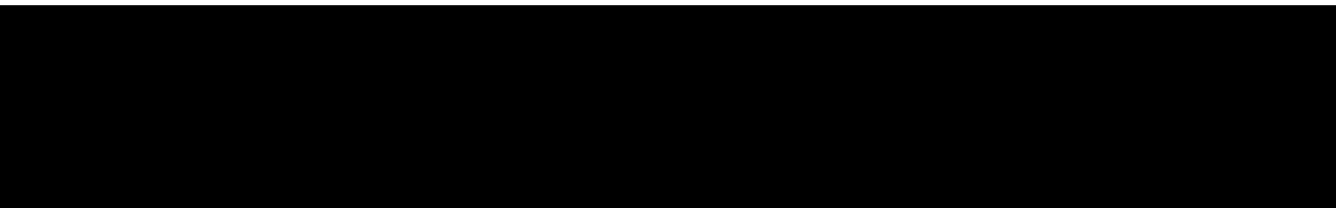
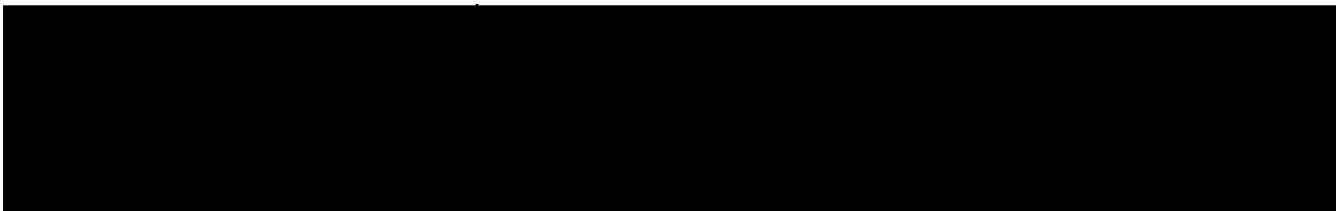
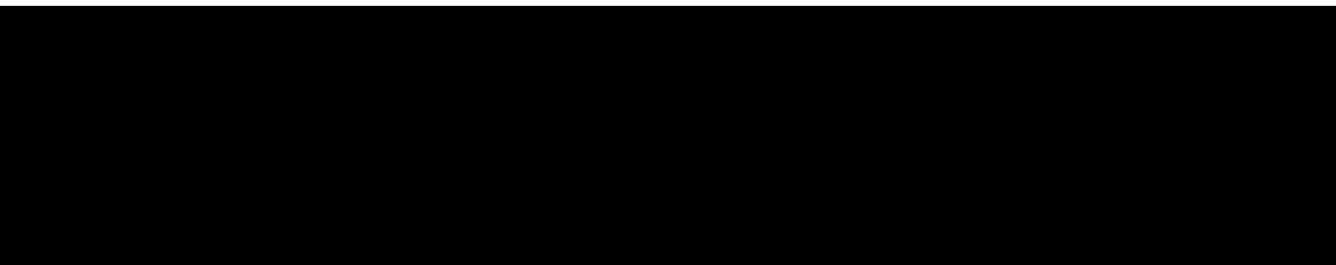
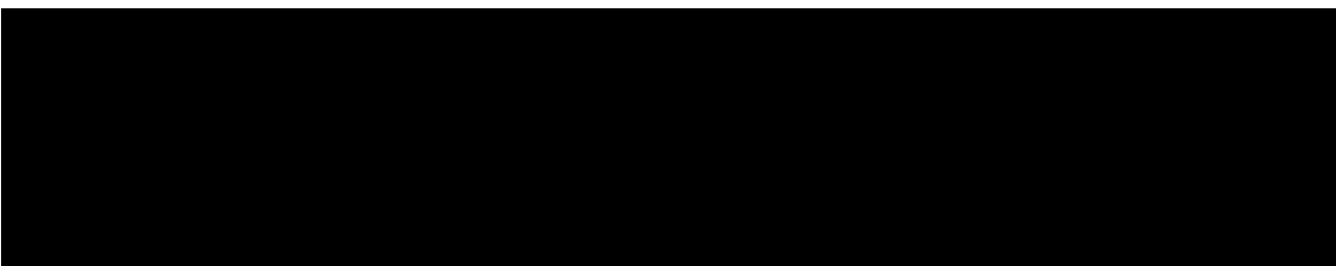
Předložené vyžádané doklady:

Zásady tvorby a použití Sociálního fondu – poslední aktualizace dne 21. 1. 2022 (doklad č. 2, 6 listů)

Zásady tvorby a použití Sociálního fondu – poslední aktualizace dne 19. 12. 2019 (doklad č. 3, 6 listů)

Seznam odborů a počet zaměstnanců (doklad č. 4, 1 list)

Navýšení osobního ohodnocení – vyjádření (doklad č. 5, 1 list)



[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

Následují zaměstnanci s "dočasnou ochranou" v souvislosti s ozbrojeným konfliktem na UKRAJINĚ

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

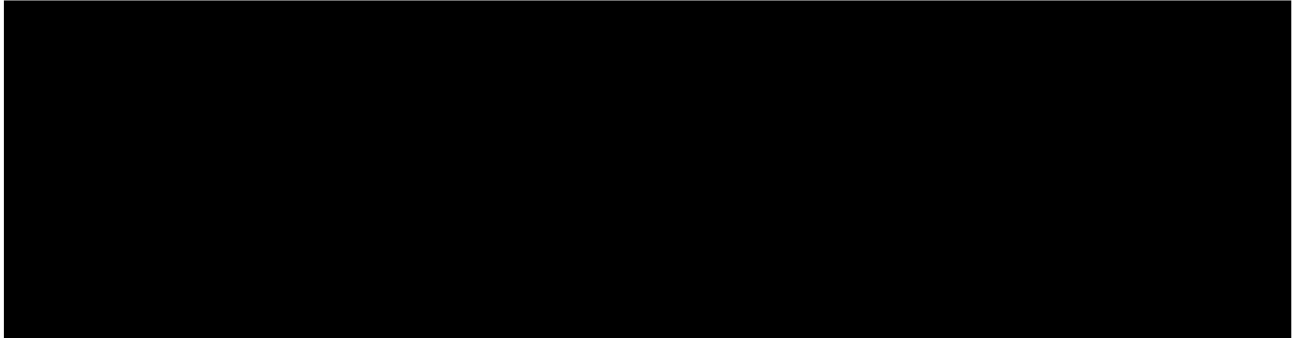
[REDACTED]

[REDACTED]

Kontrolní zjištění:

1. Zaměstnankyně ██████████ žádala o měsíční příspěvek zaměstnavatele na penzijní připojištění od ledna 2015 ██████████ a to v souladu se Zásadami tvorby a použití sociálního fondu na penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření v platném znění. Na základě směrnice – Zásady tvorby a čerpání Sociálního fondu ze dne 1. 4. 2017 bylo přiznání příspěvku na penzijní připojištění z důvodu schválených nových podmínek pro vyplácení příspěvku zaměstnankyni ██████████, odepřeno (doklad č. 130). Příspěvek jí byl vyplácen až do dne 31. 3. 2017. Ve vnitřním předpise vydaném zaměstnavatelem Zásady tvorby a použití Sociálního fondu je uvedeno, že příspěvek na penzijní připojištění/doplňkové penzijní spoření se neposkytne zaměstnancům, kterým vznikl nárok na starobní důchod (uvedeno v části IV Zásady čerpání pod písmenem e) a v Příloze č. 1 dokladu č. 2 a dokladu č. 3). ██████████ byl starobní důchod přiznán rozhodnutím ze dne 4. 3. 2015 (doklad č. 132). Tím, že zaměstnavatel nezajistil rovné zacházení se zaměstnanci v oblasti poskytování jiných pežžitých plnění tím že paní ██████████ byl z důvodu souvisejícím s jejím věkem (nástup do starobního důchodu) odepřen výše uvedený příspěvek a tím že tak došlo k její diskriminaci z důvodu věku, zaměstnavatel nesplnil povinnost, která je mu dána v ust.
 - § 16 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů
 - § 16 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů
2. Dne 13. 10. 2022 doložila kontrolovaná osoba ke kontrole inspektorátem požadované doklady ke splnění informační povinnosti podle ust. § 87 zákona o zaměstnanosti u svých zaměstnanců - cizinců za kontrolované období od 1. 3. 2022 do 31. 6. 2022, a to: Informaci o nástupu do zaměstnání cizinky, která nepotřebuje povolení k zaměstnání

Kontrolovaná osoba nesplnila svou povinnost, když písemně neinformovala nejpozději v den nástupu k výkonu práce příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce České republiky o nástupu do zaměstnání nebo k výkonu práce na území České republiky cizinců – držitelů udělené dočasné ochrany - Ukrajina:



Tím zaměstnavatel nesplnil danou povinnost ve smyslu ust.

- § 87 odst. 1 věta první zákona o zaměstnanosti

Poučení:

Kontrolovaná osoba může ve smyslu ustanovení § 13 kontrolního řádu podat oblastnímu inspektorátu práce námitky proti kontrolnímu zjištění ve lhůtě 15 dnů ode dne doručení protokolu o kontrole. Námitky se podávají písemně, musí z nich být zřejmé, proti jakému kontrolnímu zjištění směřují a musí obsahovat odůvodnění nesouhlasu s tímto kontrolním zjištěním. V opačném případě budou námitky zamítnuty jako nedůvodné.

Praha 6, dne 28.11.2022

Za oblastní inspektorát práce:



Rozdělovník:

1x kontrolovaná osoba

1x oblastní inspektorát práce