



Městská část Praha 20 – Úřad městské části
Jívanská 647/10, 193 00 Praha 9 – Horní Počernice

+ 420 271 071 611

urad@pocernice.cz
www.pocernice.cz



Vaše značka:

Naše značka:
MCP20 041988/2026/TAJ

Vyřizuje:

V Praze dne:
25.09.2026

SZ MCP20 041988/2026/2

Žádost o poskytnutí informace – poskytnutí informace

Úřad městské části Praha 20 obdržel dne 21.9.2026 jako povinný subjekt žádost o poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ze dne 21.9.2026 (dále jen „žádost“), v níž žadatel žádá o poskytnutí následujících informací:

1. *Řešili jste/řešíte na Vašem pracovišti podezření z šikany zaměstnanců?*

Ano, na jaře 2024 jsme řešili projevy šikanózního jednání na pracovišti.

2. *V případě, že ano, o jaký druh šikany se jednalo/jedná? Šlo/jde o šikanu mezi zaměstnanci nebo se jednalo/jedná o šikanu ze strany nadřízeného vůči podřízenému?*

Jednalo se o šikanu ze strany nadřízeného vůči jeho podřízeným, konkrétně o šikanu ze strany vedoucího odboru.

3. *Jakým způsobem jste se dozvěděli, že se na pracovišti vyskytuje šikana? Máte schránku důvěry nebo máte nastavený jiný způsob přijímání takových oznámení (podnětů), např. dotazníkové šetření, interního ombudsmana...*

Obdrželi jsme písemné oznámení ze strany třetího subjektu – organizace zabývající se šikanózním jednáním na pracovišti, že se na ni obrátilo několik bývalých i současných zaměstnanců s tím, že na jejich pracovišti – odboru sociálních věcí a školství se setkávají se šikanou ze strany vedení. Informaci o tom, že se k některým bývalým zaměstnancům chovala jejich vedoucí způsobem, že by mohlo toto jednání vykazovat znaky bossingu, jsem obdržela

Bank. Spojení: Komerční banka a.s.
IČO: 00240192
Email: urad@pocernice.cz

č.ú.: 107-6787610247/0100
DIČ: CZ00240192
Datová schránka: seibq29

Web: www.pocernice.cz
Telefon: 271 071 611

osobně po ukončení jejich pracovního poměru i přímo od těchto bývalých zaměstnanců. Podněty přijímáme všemi způsoby, kterými úřad přijímá podání, pro tyto účely pak máme zřízenou i komunikační platformu pro přijímání podnětů v rámci whistleblowingu.

4. *V případě, že máte k dispozici písemné oznámení, záznam o podání, prosím o jeho poskytnutí v anonymizované podobě.*

Viz příloha.

5. *V případě, že nemáte k dispozici písemné oznámení nebo záznam o podání, popište, jakým způsobem se šikanózní jednání projevovalo/projevuje.*

Odpověď ad 4.

6. *Jakým způsobem bylo na zjištění možného šikanózního jednání reagováno.*

Po obdržení výše uvedeného oznámení jsem byla kontaktována prostředníkem a následně jsem kontaktovala dotčené osoby, zda by byly ochotné poskytnout informace a dále spolupracovat při řešení této situace a zejména konkretizovat šikanózní jednání. Tyto osoby svou spolupráci podmínily naprostou anonymitou, protože vnímaly riziko pro ně samotné. Za této situace nastala v tomto směru z pohledu zaměstnavatele důkazní nouze. Nicméně problematika šikany na tomto konkrétním pracovišti se vyřešila jako následek již dříve připravované reorganizace Úřadu MČ Praha 20, která se mimo jiné dotýkala i předmětného pracoviště.



.....
JUDr. Lukšová Frantová Barbora
Tajemník ÚMČ Praha 20